

Implementasi Sistem Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT URW dengan Psikotes Metode Edwards Personal Preference Test (EPPS)

Damar Eko Cahyono ¹⁾

¹⁾ Teknik Informatika Politeknik Sawunggalih Aji

Jl. Wismoaji no. 08 Kutoarjo, Purworejo

Email : damar@polsa.ac.id ¹⁾

ABSTRAK

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan dikarenakan perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan. Oleh karena itu, kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Adapun masalah yang ditemukan oleh penulis yaitu dalam proses penerimaan karyawan, pendaftaran serta penyerahan data lengkap calon karyawan masih melakukan sistem secara manual. Untuk itu maka diperlukan suatu sistem yang terkomputerisasi dalam rangka memberikan informasi secara cepat dan akurat, dan diharapkan juga sistem ini dapat membantu meningkatkan efektivitas. Kemudian, pemilihan karyawan juga dapat dibantu dengan psikotes metode Edwards Personal Preference Schedule (EPPS). Sistem rekrutmen dan seleksi karyawan dengan psikotes metode EPPS dirancang secara komputerisasi sehingga dapat membantu pihak HR Rekrutmen dalam mendapatkan karyawan yang memiliki nilai terbaik sehingga orang tersebut layak bekerja di PT URW dengan optimal.

Kata Kunci : sistem rekrutmen, seleksi, EPPS metode

ABSTRACT

Management of Human Resources (HR) is important in achieving goals because the company expects good performance from each employee in carrying out the tasks that have been given. Therefore, the quality of human resources must always be developed and directed in order to achieve the goals that have been set. As for the problem found by the author, namely in the process of hiring employees, registering and submitting complete data on prospective employees, they still do the system manually. For this reason, a computerized system is needed in order to provide information quickly and accurately, and it is hoped that this system can help increase effectiveness. Then, employee selection can also be assisted by the Edwards Personal Preference Schedule (EPPS) psychological test method. The employee recruitment and selection system with the EPPS psychological test method is designed in a computerized way so that it can assist HR Recruitment in getting employees who have the best grades so that these people are fit to work at PT URW optimally.

Keywords: recruitment system, selection, EPSS method

1. Pendahuluan

Perusahaan sebagai suatu organisasi merupakan bentuk dari usaha partisipasi masyarakat yang bermanfaat untuk memenuhi kebutuhan dari manusia. Sedangkan SDM merupakan salah satu unsur yang paling penting dalam organisasi, karena salah satu persiapan menghadapi perubahan-perubahan di masa yang akan datang yaitu dengan

mempersiapkan SDM yang berkualitas guna pencapaian tujuan perusahaan karena bagaimanapun juga unsur manusia yang menentukan keberhasilan suatu usaha.

Masalah yang akan timbul pada proses seleksi karena kesalahan pada proses rekrutmen adalah perusahaan akan sulit dalam menyeleksi dan memilih calon karyawan baru yang sesuai dengan persyaratan yang telah diberikan oleh

perusahaan. Hal ini akan berdampak pada kinerja dari karyawan yang buruk, selain itu karyawan tidak nyaman dengan lingkungannya yang bisa berakibat karyawan tersebut dapat meninggalkan tempat kerjanya atau biasa disebut dengan *turnover*.

Proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan oleh PT URW yaitu dimulai dari permintaan tenaga kerja dari divisi, kemudian membuat *flyer*, menyebarkan informasi lowongan kerja melalui media, pendaftaran calon karyawan, menyeleksi lamaran pekerjaan, tes psikologi, tes kesehatan, dan wawancara. Adapun masalah yang ditemukan oleh penulis yaitu dalam proses penerimaan karyawan, pendaftaran serta penyerahan data lengkap calon karyawan masih melakukan sistem secara manual. Untuk itu maka diperlukan suatu sistem yang terkomputerisasi dalam rangka memberikan informasi secara cepat dan akurat, dan diharapkan juga sistem ini dapat membantu meningkatkan efektivitas.

Berdasarkan permasalahan yang dijabarkan di atas penulis mencoba membuat sistem berbasis web yang bertujuan untuk membantu proses rekrutmen dan seleksi karyawan di PT URW agar berjalan dengan baik sehingga mendapatkan hasil yang akurat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan PT URW dengan psikotes metode EPPS serta membangun sistem rekrutmen dan seleksi yang dapat digunakan dalam proses rekrutmen dan seleksi secara tepat dan cepat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan fenomenologi.

Menurut (Yusuf, 2014) pendekatan kualitatif dapat digunakan apabila ingin melihat dan mengungkapkan suatu keadaan maupun suatu objek dalam konteksnya, menemukan makna (*meaning*) atau pemahaman yang mendalam tentang sesuatu masalah yang dihadapi.

Menurut (Helaluddin, 2018) pendekatan fenomenologi merupakan pendekatan penelitian yang mencoba menggali dan menemukan pengalaman hidup manusia terhadap diri dan hidupnya. Dalam penelitian ini, peneliti melihat fenomena-fenomena terkait pelaksanaan kegiatan. Teknik pengumpulan data

dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan studi dokumen. Wawancara dilakukan kepada HRD yang menjadi panitia dalam kegiatan untuk mendapatkan informasi tentang pelaksanaan rekrutmen, observasi dilakukan dengan mengamati secara langsung kondisi yang ada di lapangan seperti proses rekrutmen, pelaksanaan rekrutmen, dan studi dokumen dilakukan dengan mempelajari dokumen-dokumen yang terkait dengan pelaksanaan kegiatan rekrutmen. Untuk mendapatkan data yang akan digunakan menggunakan instrumen daftar pertanyaan wawancara, peneliti dan asisten peneliti serta dokumen-dokumen pendukung. Teknik analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menelaah data, menata, membagi menjadi satuan-satuan yang dapat dikelola, mensintesis, mencari pola, menemukan apa yang bermakna, apa yang diteliti dan dilaporkan secara sistematis.

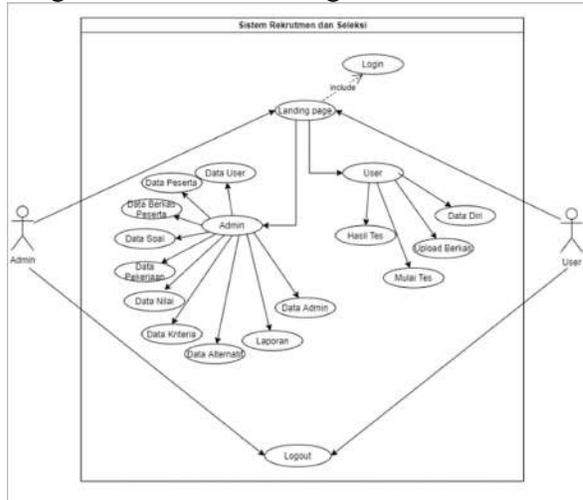
Dengan menggunakan model penelitian kualitatif pendekatan *fenomenologi* dan metode pengembangan sistem *Prototyping* dengan tipe *Evolutionary Prototype* disusun tahapan-tahapan penelitian yang dilakukan dengan penyesuaian model fenomenologi dan *Evolutionary Prototype* seperti pada gambar berikut: Dengan menggunakan model penelitian kualitatif pendekatan *fenomenologi* dan metode pengembangan sistem *Prototyping* dengan tipe *Evolutionary Prototype* disusun tahapan-tahapan penelitian yang dilakukan dengan penyesuaian model *fenomenologi* dan *Evolutionary Prototype* seperti pada gambar berikut:



Gambar 1. Langkah-langkah Penelitian (Sumber: Hasil Penelitian, 2021)

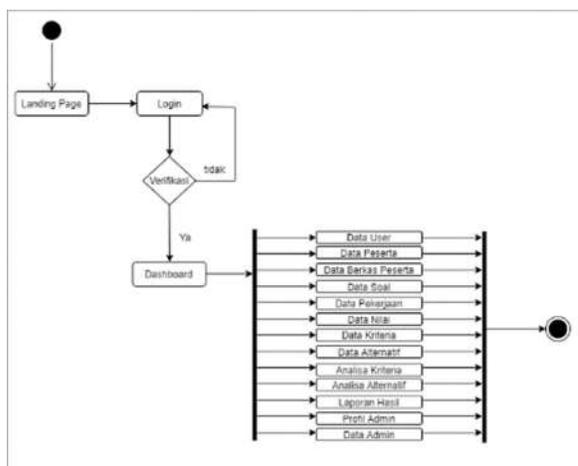
Untuk mengakomodir dari tahapan seleksi, perlu dilakukan perancangan untuk membangun sebuah system rekrutmen. Perancangan menggunakan UML, dengan tahapan sebagai berikut:

Usecase diagram merupakan pemodelan untuk kelakuan (*behavior*) sistem informasi yang akan dibuat. *Usecase diagram* dari Sistem Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT URW dengan metode EPPS sebagai berikut :

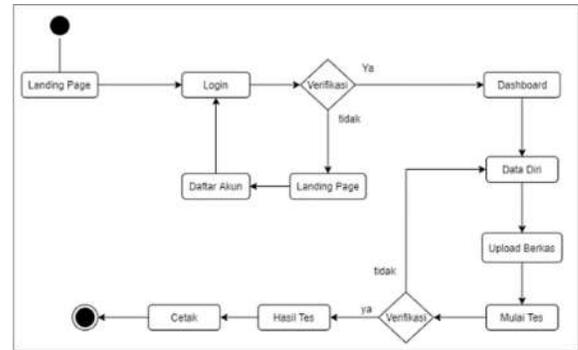


Gambar 3. Usecase Diagram

Activity diagram atau diagram aktivitas menggambarkan *workflow* (aliran kerja) atau aktivitas dari sebuah sistem atau proses bisnis. *Activity diagram* dari Sistem Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT URW dengan metode EPPS sebagai berikut :



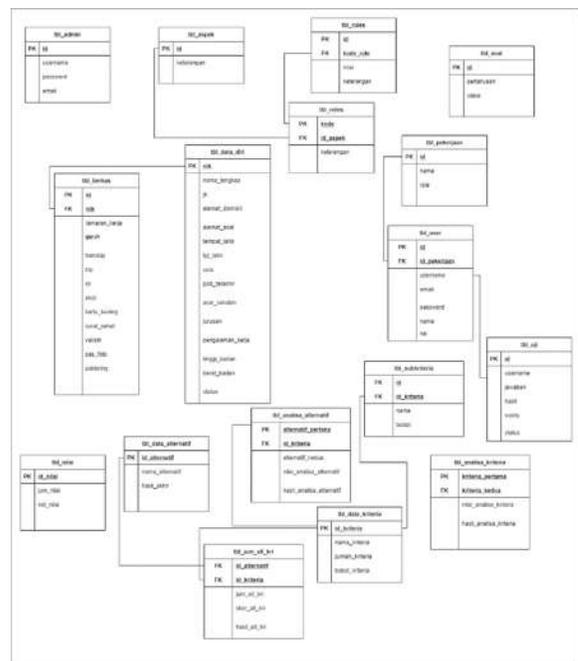
Gambar 4. Activity Diagram Admin



Gambar 5. Activity Diagram User

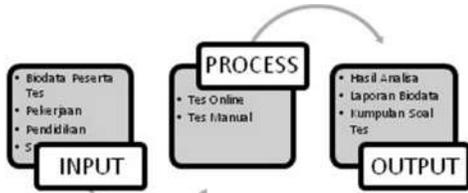
Diagram kelas atau *class diagram* menggambarkan struktur sistem dari segi pendefinisian kelas-kelas yang akan dibuat untuk membangun sistem.

Class diagram dari Sistem Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT URW dengan metode EPPS sebagai berikut :



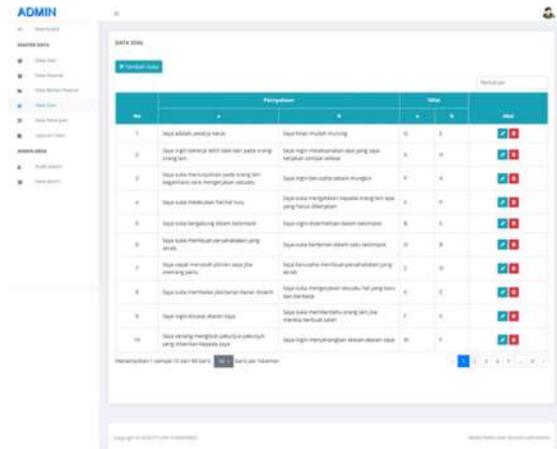
Gambar 6. Class Diagram

Setelah perancangan dilakukan selanjutnya adalah desain arsitektur dari aplikasi. Desain arsitektur dari pengembangan aplikasi tes kepribadian diproses menggunakan metode EPPS dengan inputan berupa biodata peserta dan hasil tes yang dilakukan peserta yang mana akan menghasilkan skoring dan dianalisa oleh pihak yang berkompeten.



Gambar 7. Block Diagram

Untuk proses input data di sistem seperti berikut. Pertama halaman admin untuk input soal.



Gambar 8. Input soal ujian

Admin juga melakukan input data lowongan pekerjaan, seperti pada gambar 9.



Gambar 9. Daftar Lowongan Pekerjaan

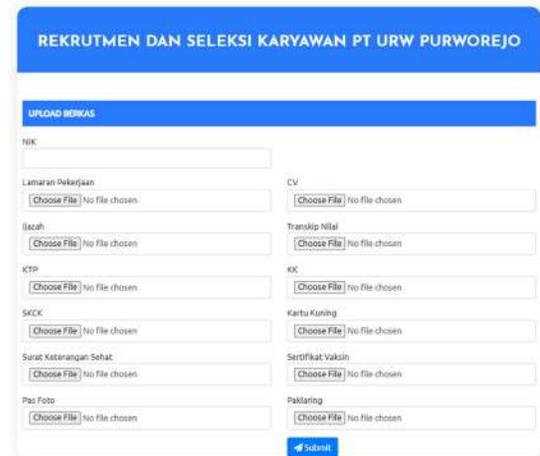
Pelamar registrasi, lalu melakukan upload berkas persyaratan, dan melakukan test seleksi dengan mengerjakan soal. Berikut gambar halaman user, input data diri, upload berkas, dan halaman ujian atau soal.



Gambar 10. Halaman User



Gambar 11. Input data diri



Gambar 12. Halaman Upload Berkas

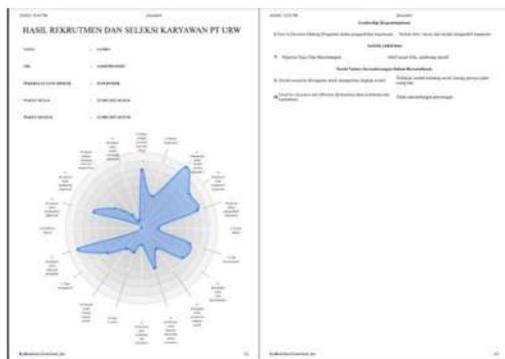


Gambar 13. Halaman Test

Setelah test selesai, peserta akan mendapatkan hasil dari pengisian soal tadi, untuk hasil seperti gambar dibawah ini.



Gambar 14. Hasil test



Gambar 15. Print out Hasil Test

3. Kesimpulan

Berdasarkan pada tahap-tahap penelitian yang telah dilakukan dalam menganalisis sistem rekrutmen dan seleksi karyawan PT URW dengan psikotes metode EPPS, penulis menarik kesimpulan bahwa:

1. Sistem rekrutmen dan seleksi karyawan dengan psikotes metode EPPS menyajikan informasi yang dihasilkan lebih akurat.
2. Sistem rekrutmen dan seleksi karyawan dengan psikotes metode EPPS dirancang secara komputerisasi sehingga dapat membantu pihak HR Rekrutmen dalam mendapatkan karyawan yang memiliki nilai terbaik sehingga orang tersebut layak bekerja di PT URW dengan optimal.

Daftar Pustaka

- I. Salsadilla and Y. Eka, "Rancang Bangun Sistem Informasi Tes Psikologi Kepribadian Untuk Keperluan Pegawai dengan metode Edwards Personal Preference Schedule Test (EPPS) dan Intelligence Structure Test (IST) Pada PT. Menara Teguh Perkasa," *Jurnal Rekayasa Informasi*, vol.12, no.1, 2023.
- N. A. Attallah, S. Casi, & D. M. Fussy, "Tes Psikologi Edwards Personal Preference Schedule Berbasis Komputer untuk Menganalisa Kepribadian dengan Algoritma Fuzzy Computer-Based Psychology Edwards Personal Preference Schedule Test for Analyze Personality Using Fuzzy Alhorithm," *e-Proceeding of Engineering*, vol.9, no.3, 2022.
- Nugroho, Bunafit. (2019). Pemro). *Aplikasi Pemrograman Web Dinamis dengan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: Gava Media.
- Nugroho, Bunafit. (2019). Pemro). *Aplikasi Pemrograman Web Dinamis dengan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: Gava Media.
- Purnama, Iwan dan Ronal Watrianthos. (2018). *Sistem Information Kursus PHP dan MySQL*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Sukamto, Rosa A dan M.Shalahuddin. 2016. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung.
- Sulistiono, Heru. 2018. *Coding Mudah dengan CodeIgniter, JQuery, Bootstrap, dan Datatable*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Supono and V. Putratama, *Pemrograman Web dengan Menggunakan PHP dan Framework Codeigniter, 1st ed.* Yogyakarta: Deepublish, 2018.